

ПАМЯТКА

юридическая ответственность

Неукоснительное соблюдение требований противокоррупционного законодательства, укрепление дисциплины на порученном участке работы - одна из важнейших обязанностей работников. За невыполнение этой обязанности они могут привлекаться к **ответственности** - дисциплинарной, административной, материальной, уголовной.

Основанием **дисциплинарной ответственности** является дисциплинарный проступок, т.е. виновное нарушение правил, обязанностей службы, в частности служебной дисциплины.

Дисциплинарные взыскания применяются, как правило, в порядке служебного подчинения. Перечень дисциплинарных взысканий не может произвольно изменяться работодателем.

Основанием **административной ответственности** является административный проступок. К административной ответственности привлекаются служащие, чаще всего должностные лица, за нарушение общеобязательных правил, предусмотренных **КоАП РФ** и другими актами с административными санкциями, если их соблюдение вменено им в обязанность. "Совершившие административные правонарушения в связи с выполнением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций руководители и другие работники иных организаций, а также лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, несут административную ответственность как должностные лица, если законом не установлено иное" (**ст. 2.4 КоАП РФ**).

К работникам применяются только два вида административных наказаний: предупреждение и административный штраф.

Уголовная ответственность наступает за совершение преступлений. В **УК РФ** особо выделены должностные преступления: злоупотребление властью или служебным положением, превышение власти или служебных полномочий, халатность, получение взятки, должностной подлог.

Материальная ответственность, в отличие от других видов юридической ответственности работников, носит восстановительный характер. Она наступает за причинение материального ущерба организации и выражается в возмещении виновным причиненного вреда.

Материальная ответственность, как правило, бывает ограниченной: служащие, по вине которых причинен ущерб, несут ее в размере прямого ущерба, но не более своего среднего месячного заработка. Полная материальная ответственность означает, что ущерб возмещается в полном размере. Она наступает, если, например, ущерб причинен не при исполнении служебных обязанностей, когда служащий был в нетрезвом состоянии, когда с ним заключен договор о полной материальной ответственности.